

Na temelju poglavlja IV. RJEŠAVANJE SPOROVA I SUKOPA INTERESA Statuta udruge Krijesnica, Skupština udruge na sjednici održanoj dana 15.12.2020. godine, na prijedlog Upravnog odbora udruge donosi sljedeći

Pravilnik o rješavanju sporova i sukoba interesa

Opća odredba

Članak 1.

- (1) Ovaj Pravilnik uređuje sprječavanje sukoba između privatnog interesa radnika, članova Skupštine i članova Upravnog odbora Udruge Krijesnica i interesa Udruge Krijesnica u obavljanju djelatnosti Udruge.
- (2) Sukob interesa je situacija u kojoj su privatni interesi radnika u suprotnosti s interesom Udruge ili kad privatni interes utječe ili može utjecati na nepristran rad radnika u obavljanju djelatnosti Udruge.
- (3) U obavljanju djelatnosti Udruge radnici ne smiju svoj privatni interes stavljati iznad interesa Udruge.

Načela djelovanja

Članak 2.

- (1) Radnici u obavljanju djelatnosti Udruge moraju postupati časno, pošteno, savjesno, odgovorno i nepristrano čuvajući vlastitu vjerodostojnost i vjerodostojnost Udruge.
- (2) Radnici su osobno odgovorni u obavljanju djelatnosti Udruge.
- (3) Radnici ne smiju koristiti obavljanje djelatnosti Udruge za osobni probitak ili probitak osobe koja je s njima povezana. Radnici ne smiju biti ni u kakvom odnosu ovisnosti prema osobama koje bi mogle utjecati na njihovu objektivnost.

Povezane osobe

Članak 3.

U smislu ovoga Pravilnika povezane osobe su bračni ili izvanbračni drug radnika, njegovi srodnici po krvi u uspravnoj lozi, posvojitelj i posvojenik, srodnici u pobočnoj lozi do drugog stupnja i srodnik po tazbini do prvog stupnja, te ostale osobe koje se prema drugim osnovama i okolnostima opravdano mogu smatrati interesno povezanim s radnikom.

Postupanje radnika u dvojbi o postojanju sukoba interesa

Članak 4.

- (1) U slučaju dvojbe je li neko ponašanje u skladu s proglašenim načelima, radnici moraju zatražiti mišljenje Izvršnog/e direktora/ice ili Upravnog odbora Udruge.
- (2) U slučaju pojavljivanja mogućeg sukoba interesa radnik je dužan razriješiti ga tako da zaštiti interes Udruge. U slučaju dvojbe o mogućem sukobu interesa radnik je dužan učiniti sve što je potrebno da odijeli privatni od interesa Udruge.
- (3) Za rješavanje sporova usljed sukoba interesa, nadležno je Etičko povjerenstvo udruge.
- (4) Etičko povjerenstvo udruge sastoji se od 3 (tri) člana koje predlaže Upravni odbor udruge, a odluku o imenovanju donosi Skupština udruge.

(5) Mandat članova Etičkog povjerenstva traje 4 (četiri) godine, istekom kojih članovi opet mogu biti predloženi i imenovani.

(6) Etičko povjerenstvo donosi odluke koncenzusom svih članova/ica.

(7) Mandat članova etičkog povjerenstva prestaje na temelju osobne odluke člana povjerenstva o kojoj obavještava pisanim putem Upravni odbor, odlukom Upravnog odbora o prestanku mandata u slučaju neadekvatnog rada te smrću člana.

Zabranjena djelovanja radnika

Članak 5.

Radnicima je zabranjeno postupati na sljedeći način:

- a) primiti ili zahtijevati korist ili obećanje koristi radi obavljanja djelatnosti Udruge,
- b) zlouporabiti posebna prava radnika koja proizlaze ili su potrebna za obavljanje djelatnosti Udruge,
- c) primiti dodatnu naknadu za poslove obavljanja djelatnosti Udruge,
- d) tražiti, prihvatiti ili primiti vrijednost ili uslugu radi odlučivanja o bilo kojoj stvari, ili utjecati na odluku nekog tijela ili osobe radi osobnog probitka ili probitka povezane osobe,
- e) obećavati zaposlenje ili neko drugo pravo u zamjenu za dar ili obećanje dara,
- f) utjecati na dobivanje poslova,
- g) koristiti povlaštene informacije o djelovanju Udruge radi osobnog probitka ili probitka povezane osobe.

Primanje darova

Članak 6.

(1) Darom u smislu ovoga Pravilnika smatra se novac, stvari bez obzira na njihovu vrijednost, prava i usluge dane bez naknade koje radnika dovode ili mogu dovesti u odnos zavisnosti ili kod njega stvaraju obvezu prema darovatelju.

(2) Dar u vrijednosti do jedne trećine prosječne plaće isplaćene u Republici Hrvatskoj u prethodnoj godini radnik može zadržati i ne treba ga prijaviti.

(3) Dar iznad vrijednosti iz stavka 2. ovoga članka radnik ne smije zadržati i obavezan ga je prijaviti Upravnom odboru Udruge i on postaje vlasništvo Udruge.

(4) Darom u smislu stavka 2. i 3. ovoga članka smatra se i više darova istog darovatelja darovanih u razdoblju od jedne godine.

(5) Djelatnik ne smije primiti novac bez obzira na iznos, drugu vrijednosnicu i dragocjenu kovinu, te ih je dužan prijaviti i oni postaju vlasništvo Udruge.

(6) U slučaju sumnje o vrijednosti dara radnik je dužan zatražiti račun od darovatelja ili odbiti dar.

(7) Vrijednost dara je njegova tržišna vrijednost.

(8) Primanje darova prema stavku 1.-7. ovoga članka odnosi se i na osobe koje bi primile dar u korist dužnosnika.

Naknade radnika

Članak 7.

Radnici za vrijeme obavljanja djelatnosti Udruge primaju plaću i ne smiju primati nikakvu drugu plaću ili naknadu od Udruge, osim ako je to izričito propisano drugim aktima.

Obavljanje drugih poslova radnika

Članak 8.

(1) Za vrijeme obavljanje djelatnosti Udruge radnik ne smije prihvatiti drugi posao iz domene udruge Krijesnica, a o prihvaćanju drugog posla dužan je izvijestiti Izvršnog/u direktora/icu odnosno Upravni odbor. Dozvoljeno je obavljanje djelatnosti van domene udruge Krijesnica.

(2) Za vrijeme obavljanje djelatnosti Udruge radnici mogu obavljati poslove znanstvene, nastavne, sportske i kulturne djelatnosti.

(3) Za vrijeme obavljanja djelatnosti Udruge radnici mogu stjecati prihode po osnovi autorskih, patentnih i sličnih prava intelektualnog i industrijskog vlasništva.

Članstvo u trgovačkim društvima, upravama i nadzornim odborima trgovačkih društava

Članak 9.

(1) Radnici smiju biti članovi upravljačkih ili nadzornih organa drugih neprofitnih pravnih osoba kao što su zaklade, udruge i druge pravne osobe koje obavljaju znanstvenu, humanitarnu, kulturnu, sportsku i sličnu djelatnost, ali bez prava na naknadu ili primanje dara u toj ulozi, osim prava na naknadu putnih i drugih troškova.

(2) Radnici koji obavljaju samostalnu djelatnost, obrt ili djelatnost obiteljskog gospodarstva, odnosno neku sličnu djelatnost obvezni su to prijaviti Upravnom odboru u roku od 30 dana.

Obavješćavanje o utjecaju na nepristranost radnika

Članak 10.

(1) Radnici su dužni bez odlaganja izvijestiti Izvršnog/u direktora/icu odnosno Upravni odbor o svakom pritisku ili neprimjerenom utjecaju kojem su izloženi u obavljanju djelatnosti Udruge.

(2) Radnici kojima je suprotno odredbama ovoga Pravilnika, ponuđen dar ili kakva druga korist povezana s djelatnosti Udruge dužni su:

1. odbiti takvu ponudu,

2. pokušati utvrditi identitet osobe koja je to ponudila,

3. ako se radi o daru koji s obzirom na okolnosti ne može biti vraćen, radnik ga mora zadržati i to bez odlaganja prijaviti,

4. navesti svjedoke događaja ako je to moguće,

5. podnijeti u razumnom roku pisano izvješće o događaju Izvršnom/oj direktoru/ici odnosno Upravnom odboru,

6. prijaviti slučaj tijelu iz članka 12. stavak 1. ovog Pravilnika.

Trajanje obveza iz ovoga Pravilnika

Članak 11.

Obveze radnika utvrđene ovim Pravilnikom počinju danom početka obavljanja djelatnosti i traju tri mjeseca od dana prestanka obavljanja djelatnosti.

Postupak pred Etičkim povjerenstvom

Članak 12.

(1) Postupak pred Etičkim povjerenstvom pokreće Upravni odbor a na prijedlog Izvršnog/e direktora/ice.

(2) Etičko povjerenstvo može postupak pokrenuti i na temelju prijave neke druge osobe ili na temelju anonimne prijave.

(3) Etičko povjerenstvo će o pokretanju postupka izvijestiti radnika, te zatražiti njegovo očitovanje o navodima prijave.

(4) Postupak pred etičkim povjerenstvom zatvoren je za javnost.

(5) Etičko povjerenstvo će u slučaju dvojbe o postojanju povrede obveze izvijestiti onog radnika za kojeg postoje osnove sumnje da je prekršio pravila postupanja utvrđena ovim Pravilnikom tražeći očitovanje o navodima prijave.

(6) Ako se postupak pokreće o članu Etičkog povjerenstva taj član ne sudjeluje u postupku.

(7) Etičko povjerenstvo samostalno utvrđuje činjenice i odlučuje o postojanju sukoba interesa i izricanju sankcija.

(8) Prije izricanja sankcije Etičko povjerenstvo mora pribaviti očitovanje radnika na kojeg se sankcija odnosi.

Prijelazne i završne odredbe

Članak 13.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu na dan njegova donošenja.

Zagreb, 15. 12. 2020. godine

Predsjednica Upravnog odbora
i
Predsjedavajuća Skupštinom udruge Krijesnica
Jasminka Vujičić